

# SKEMA 1 a

## Handicapområdet

Version 2, marts 2020

Registrering og indberetning af magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten efter servicelovens kap. 24 og 24 a (§§ 124 c, 124 d, 125, 128, 128 b, 128 c og 136 a) samt indgreb, foretaget i nødret og nødværge.

På skema 1 skal der registreres akutte indgreb og indgreb efter en kommunal afgørelse (forhåndsgodkendt). Ved gentagelse af indgreb, efter en kommunal afgørelse, inden for den samme måned, skal bilag 1 anvendes til efterfølgende daglige registreringer.

Der skal registreres indgreb i form af afværgehjælp, fastholdelse, tilbageholdelse, tilbageførelse og føren til andet opholdsrum, anvendelse af stofseler, kortvarig fastholdelse i personlig hygiejne-situationer (såvel uden som med forudgående afgørelse), låsning og sikring af yderdøre og vinduer, anvendelse af særlige døråbnere samt anvendelse af tryghedsskabende velfærdsteknologi.

I skema 1 skal desuden registreres indgreb, foretaget uden hjemmel i serviceloven, herunder indgreb, foretaget i nødværge og nødret.

Det personale, der har foretaget indgrebet, skal foretage registreringen straks, og senest tre dage efter, at indgrebet har fundet sted, og indberette det til personalelederen.

Personalelederen skal indberette registreringerne månedligt.



### 1. Oplysninger om borgeren (forbeholdt medarbejder)

Fulde navn	
CPR-nummer	
Adresse på borgeren	
Borgerens handlekommune	
Foreligger der faglig dokumentation for, at borgeren er i målgruppen for magtanvendelse, jf. §§ 124 a eller 136?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej (begrund herunder)

### 2. Generelle oplysninger om tilbuddet (forbeholdt medarbejder)

Tilbuddets navn (som angivet på Tilbudsportalen)	
Evt. afdelingens navn	
Adresse på tilbuddet	
Type af tilbud	<input type="checkbox"/> Aflastningstilbud (servicelovens § 84) <input type="checkbox"/> Beskyttet beskæftigelse (servicelovens § 103) <input type="checkbox"/> Aktivitets- og samværstilbud (servicelovens § 104) <input type="checkbox"/> Midlertidigt botilbud (servicelovens § 107) <input checked="" type="checkbox"/> Længerevarende botilbud (servicelovens § 108) <input type="checkbox"/> Krisecenter for kvinder (servicelovens § 109) <input type="checkbox"/> Boform for hjemløse (servicelovens § 110) <input type="checkbox"/> Plejehjem o.l. (servicelovens § 192) <input type="checkbox"/> Almen plejebolig (almenboliglovens § 5, stk. 2/§ 105) <input type="checkbox"/> Eget hjem <input type="checkbox"/> Andet: _____



## 2. Generelle oplysninger om tilbuddet (forbeholdt medarbejder)

Driftsherre	<input type="checkbox"/> Kommunalt tilbud <input type="checkbox"/> Regionalt tilbud <input checked="" type="checkbox"/> Privat tilbud
Leder eller stedfortræders navn	

## 3. Oplysninger om den/de ansatte, der foretog indgrebet (forbeholdt medarbejder)

Navn	Stilling
xx	Pædagogisk Personale

## 4. Dato, tid og sted for indgrebet (forbeholdt medarbejder)

Indgreb påbegyndt	Dato 20.4.24	Kl. 16:30
Indgreb afsluttet	Dato 20.4.24	Kl. 16:31
Registreringstidspunkt	Dato 21.4.24	Kl. 10:00



### 5. Oplysninger om indgrebet (forbeholdt medarbejder)

Ved indgreb, efter en kommunal afgørelse (forhåndsgodkendt), skal felterne under punkt 5 udfyldes første gang i den måned, hvor indgrebet foretages. Herefter foretages registreringerne for resten af måneden i bilag 1.

Hver indgrebstype skal registreres i hvert sit skema.

Angiv type af indgreb, som blev foretaget (sæt kryds)

Indgreb, foretaget på baggrund af afgørelse (forhåndsgodkendt)

Afgørelsen gælder i perioden fra dato                      til dato

Akut indgreb (ikke forhåndsgodkendt)

Type af indgreb (sæt kryds)

Afværgehjælp § 124 c

Fastholdelse m.v. § 124 d

Anvendelse af særlige døråbnere § 125

Anvendelse af stofseler § 128

Anvendelse af tryghedsskabende velfærdsteknologi på baggrund af afgørelse § 128 b

Låsning og sikring af yderdøre og vinduer § 128 c

Kortvarig fastholdelse i personlig hygiejne-situationer § 136 a

Indgreb, der ikke er hjemmel til i servicelovens magtanvendelsesregler

Indgreb, foretaget uden hjemmel

Indgreb, foretaget i nødværge (straffelovens § 13)

Indgreb, foretaget i nødret (straffelovens § 14)

Beskrivelse af indgrebet

Hvor fandt indgrebet sted?

På tilbuddets fællesarealer

I borgerens eget hjem, badeværelse

I borgerens eget hjem, køkken

Andet sted i borgerens eget hjem

Bil

Udenfor, men på tilbuddets matrikel

Uden for tilbuddets matrikel

Andet: \_\_\_\_\_



## 5. Oplysninger om indgrebet (forbeholdt medarbejder)

Hvad gik forud for indgrebet?

Medarbejder er i køkkenet og kan ud af vinduet se borger gå rundt udenfor huset. Medarbejder ser, at borger går ind i laden, hvor borger kort tid efter kommer ud igen og går ned i haven til anden beboer, som er ved sin køkkenhave.

Medarbejder hører, at den anden beboer skriger højt på et andet sprog. Medarbejder løber udenfor og står lige udenfor husets dør og kan se at beboeren, som skriger på et andet sprog også fægter med armene og har et skræmt blik i øjnene imens denne kigger op mod huset.

Borger kommer medarbejder i møde med hurtige skridt, og har et meget skræmt udtryk i ansigtet. Medarbejder går borger i møde og da borger kommer nærmere, kan medarbejderen se, at der er en del blod på borgers jakke. Da borger og medarbejder står ca. 1/2 meter fra hinanden spørger medarbejderen, hvorfor der er så meget blod på borgers jakke. Borger svarer ikke på medarbejderens spørgsmål og holder sine hænder i lommerne.

Medarbejderen kigger nedad borger og blikket stopper ved borgers venstre håndled, hvor medarbejder kan se, at der løber blod ned ad. Medarbejder siger til borger, at medarbejderen gerne vil se borgers arm. Borger svarer fortsat ikke og stikker hånden længere ned i lommen og vender sig for at gå væk.

Medarbejderen siger til borger: "Jeg vil gerne hjælpe dig", "Jeg kan se, at du er kommet til skade."

Medarbejderen vurderer ud fra borgers kropssprog, at borger ikke vil vise medarbejderen sin arm ved verbal guidning, og at situationen er alvorlig, pga blodet som løber fra borgers håndled. Medarbejderen vurderer, at det er nødvendigt at tilse armen, uden borgers samtykke, grundet omfanget af blod som løber ned ad håndledet.

Hvordan handlede du pædagogisk før indgrebet?

Medarbejderen forsøger flere gange at guide borger verbalt og taler roligt og forholder sig i ro, da borger fremstår urolig og skræmt.



#### 5. Oplysninger om indgrebet (forbeholdt medarbejder)

Hvad ønskede du at opnå med indgrebet?

Medarbejder ønskede at tilse borgers arm, da der var synligt tegn på personskade og det vurderes akut nødvendigt, at tilse armen, da skaden potentielt kunne være af livstruende karakter.

Beskriv selve indgrebet

Medarbejder lægger sin højre hånd midt på borgers venstre arm ovenpå jakken og drejer borger rundt, så borger står med front mod medarbejder. Samtidig siger medarbejder 'Jeg vil gerne hjælpe dig, da jeg kan se at du er kommet skade'. Borger siger 'Nej'.

Imens medarbejderen vender borger rundt med et fast greb i borgers arm, får medarbejderen taget hans hånd op ad lommen. Da borger står med fronten mod medarbejderen drejer borger selv armen rundt og tager sit ærme op med sin højre hånd og viser, borger har skåret sig i håndleddet.

Så snart borger drejer armen og viser medarbejder såret, slipper medarbejderen sit greb i borgers arm. Fastholdelsen varer ca. 30 sekunder.



## 5. Oplysninger om indgrebet (forbeholdt medarbejder)

Hvordan sikrede du dig, at indgrebet var begrænset til det absolut nødvendige og var så lidt indgribende som overhovedet muligt i forhold til borgerens selvbestemmelsesret?

**Så snart borger selv drejer armen rundt og viser medarbejderen sit håndled og såret, slipper medarbejderen sit greb i borgers arm. Fastholdelsen varer derfor kun ca. 30 sekunder.**

## Beskriv borgerens reaktion efter indgrebet

Hvordan reagerede borgeren efter indgrebet?

Borger guides af medarbejderen verbalt hen til den nærmeste stol, hvor borger sætter sig i. Borger forsøger flere gange at rejse sig fra stolen og gå sin vej. Medarbejder siger roligt, men bestemt til borger 'Borger, bliv siddende, du skal have forbundet din arm'. Borger bliver siddende, efter 3. gang medarbejder beder borger om at blive siddende, således medarbejderen kan forbinde borgers arm.

Borgers ansigtsudtryk bliver nu roligt og borgers krop bliver afslappet og borger falder sammen i stolen.

Adspurgt om, hvem der skal tage med borger på sygehuset, siger borger 'jeg vil gerne have dig med medarbejder, og du ikke må forlade mig'.

Borger siger et par gange på vejen til sygehuset, at borger gerne vil ryge, når de kommer frem. Borger forholder sig roligt på køreturen.

Borger forholder sig ligeledes rolig på sygehuset og senere på psykiatrisk afdeling.

Adspurgt af lægen på sygehuset om hvorfor borger har skåret i sig selv siger borger 'I har taget alt mit medicin fra mig, da jeg fik det, havde jeg det godt'.



#### 5. Oplysninger om indgrebet (forbeholdt medarbejder)

Hvad gjorde du for at genoprette borgerens tryghed?

Medarbejder lægger forbindelse om borgers håndled for at stoppe blødningen imens borger sidder på stolen.

Medarbejder spørger borger, hvem borger gerne vil der skal med på sygehuset. Borger siger "Jeg vil gerne ha dig med medarbejder", dette imødekommes for at skabe tryghed for borger.

Medarbejder og borger bliver hentet og kørt til sygehuset af anden medarbejder. Medarbejderen sidder på bagsædet sammen med borger.

Medarbejder og anden medarbejder er sammen med borger på skadestuen og efterfølgende i psykiatrien frem til kl. 00.15, hvor borger indlægges til dagen efter.

#### Opfølgning

Beskriv, hvordan I har fulgt op eller har planlagt at følge op i personalegruppen (forbeholdt ledelse)

Hvordan forventer I at følge op, eller hvad har opfølgning i personalegruppen vist?

Magtanvendelsen vil blive drøftet på næste personalemøde.



**5. Oplysninger om indgrebet** (forbeholdt medarbejder)

Beskriv overvejelser om fremtidige planlagte eller iværksatte forebyggende indsatser (forbeholdt ledelse)

Hvilke indsatser er der overvejet eller planlagt i fremtiden for at forebygge lignende situationer?

**Borger blev kørt til sygehuset og efterfølgende indlagt i psykiatrien.**

Eventuelle indsatser på tilbuddet vil blive drøftet på personalemødet.

Andre supplerende oplysninger eller kommentarer



**6. Inddragelse af borgeren** (forbeholdt medarbejder)

Borgerens egen redegørelse for eller kommentar til forløbet er vedlagt indberetningen  Ja  
 Nej

Hvis redegørelse ikke er vedlagt

Er borgeren orienteret om formålet med magtanvendelsen?  Ja  
 Nej (begrund herunder)

**Klagevejledning**

Er der udleveret klagevejledning?  Ja  
 Nej (begrund herunder)



**7. Lederens / stedfortræderens vurdering af indgrebet og kommentarer til registreringen (forbeholdt ledelse)**

Vurdering og kommentarer

Det er min vurdering at indgrebet var nødvendigt og foretaget så skånsomt som muligt set i lyset af situationens karakter. Personalet har efterfølgende skabt ro og tryghed for borger.

**8. Dato og klokkeslæt samt leders eller stedfortræders underskrift (forbeholdt ledelse)**

Dato	Kl.	Underskrift
28.4.24	08:20	

**9. Registrering af indberetning og orientering, fremsendt af leder/stedfortræder (forbeholdt ledelse)**

Kopi af indberetningsskema	Sendt dato	Sendt kl.
Til borgerens handlekommune (kommunalbestyrelsen)	28.4.24	11:30
Til kommunalbestyrelsen i den kommune, der fører det driftsorienterede tilsyn med tilbuddet, jf. servicelovens § 148 eller socialtilsynslovens § 2 (socialtilsynet)	28.4.24	11:30
Orientering om episoden	Dato	
Til kommunal eller regional driftsherre (hvis relevant)		
Til pårørende eller anden repræsentant		